



भारत का राजपत्र The Gazette of India

प्राधिकार से प्रकाशित
PUBLISHED BY AUTHORITY
साप्ताहिक
WEEKLY

सं. 23] नई दिल्ली, जून 3—जून 9, 2012, शनिवार/ज्येष्ठ 13—ज्येष्ठ 19, 1934
No. 23] NEW DELHI, JUNE 3—JUNE 9, 2012, SATURDAY/JYAISTHA 13—JYAISTHA 19, 1934

इस भाग में भिन्न पृष्ठ संख्या दी जाती है जिससे कि यह पृथक संकलन के रूप में रखा जा सके
Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as a separate compilation

भाग II—खण्ड 3—उप-खण्ड (i)
PART II—Section 3—Sub-section (i)

भारत सरकार के मंत्रालयों (रक्षा मंत्रालय को छोड़कर) और केन्द्रीय अधिकारियों (संघ राज्य क्षेत्र प्रशासनों को छोड़कर) द्वारा विधि के अंतर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण सांविधिक नियम (जिनमें साधारण प्रकार के आदेश, उप-नियम आदि सम्मिलित हैं)

General Statutory Rules (Including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and by the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

नागर विमानन मंत्रालय

नई दिल्ली, 29 मई, 2012

सा.का.नि. 136.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक्त द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और रेल निरीक्षणालय सेवा [रेल संरक्षा उपायुक्त (साधारण) और रेल संरक्षा उपायुक्त (तकनीकी)] भर्ती नियम, 2000 को, उन बातों के सिवाय अधिक्रान्त करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पहले किया गया है या करने का लोप किया गया है, नागर विमानन मंत्रालय की रेल निरीक्षणालय सेवा में रेल संरक्षा उपायुक्त (साधारण) और रेल संरक्षा उपायुक्त (तकनीकी) के पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती है, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम रेल निरीक्षणालय सेवा [रेल संरक्षा उपायुक्त (साधारण) और रेल संरक्षा उपायुक्त (तकनीकी)] भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—उक्त पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वे होंगे, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं.—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह, ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके और संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
1. रेल संरक्षा उपायुक्त (साधारण)	1*(2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-4, (37400—67000 ₹) ग्रेड वेतन 8700 ₹	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगे या नहीं	परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो	
(7)			(8)	(9)	
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	
भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता			प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिससे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा		
(10)			(11)		
प्रतिनियुक्ति द्वारा			प्रतिनियुक्ति : भारतीय रेल इंजीनियरिंग सेवा के ऐसे अधिकारी : (i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या (ii) जिन्होंने नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् वेतन बैंड-3, 15600—39100 ₹. + ग्रेड वेतन 7600 ₹ या समतुल्य पद पर उस श्रेणी में नियमित आधार पर पांच वर्ष नियमित सेवा की है।		

(11)

टिप्पण 1 : प्रतिनियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 5 वर्ष से अधिक नहीं होगी। प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी।

विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

लागू नहीं होता

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श आवश्यक नहीं है।

(1)

(2)

(3)

(4)

(5)

(6)

2. रेल संरक्षा उपायुक्त
(तकनीकी)@
@ (क) संकेतन और दूर संचार-6
(ख) सिविल इंजीनियरिंग-3
(ग) विद्युत कर्षण-1
(घ) यांत्रिक-1
(ङ) प्रचालन-1

13*(2012)
*कार्यभार के
आधार पर
परिवर्तन किया
जा सकता है।

साधारण केन्द्रीय
सेवा, समूह 'क',
राजपत्रित,
अननुसचिवीय

वेतन बैंड-4,
(37400—
67000 ₹)
ग्रेड वेतन
8700 ₹

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

(7)

(8)

(9)

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

लागू नहीं होता

(10)

(11)

प्रतिनियुक्ति द्वारा

प्रतिनियुक्ति :

भारतीय रेल इंजीनियरिंग सेवा के सिविल इंजीनियरिंग या संकेतन और दूर संचार या विद्युतकर्षण या यांत्रिक या प्रचालन विभाग के ऐसे अधिकारी :—

(i) जो मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किए हुए हैं; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर/विभाग में नियमित आधार पर नियुक्ति के पश्चात् वेतन बैंड-3, 15600—39100 ₹. + ग्रेड वेतन 7600 ₹ या समतुल्य पद पर उस श्रेणी में पांच वर्ष नियमित सेवा की है।

(11)

टिप्पण 1 : विभिन्न विधा में पद को केवल संबंधित विभाग के अधिकारियों से भरा जाएगा ।

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति की अवधि जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काष्ठ बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 05 वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।

टिप्पण 3 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों के आधार पर पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहां एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतन का साधारण ग्रेड वेतन या वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहां यह लाभ केवल उस पद पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है, वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

(12)

लागू नहीं होता

(13)

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है ।

[फा. सं. ए-12018/02/10-आर एस]

ओमा नन्द, अवर सचिव

MINISTRY OF CIVIL AVIATION

New Delhi, the 29th May, 2012

G.S.R. 136.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Railway Inspectorate Service [Deputy Commoissioner of Railway Safety (General) and Deputy Commoissioner of Railway Safety (Technical)] Recruitment Rules, 2000, except as respects things done or omitted to be done before such persession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the posts of Deputy Commoissioner of Railway Safety (General) and Deputy Commoissioner of Railway Safety (Technical) in the Railway spectorate Service in the Commission of Railway Safety in the Ministry of Civil Aviation, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Railway Inspectorate Service [Deputy Commoissioner of Railway Safety (General) and Deputy Commoissioner of Railway Safety (Technical)] Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification and the pay band, grade pay or pay scale.—The number of the said posts, their classification and the pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit and other qualifications.—The method of recruitment, age limit and other qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

all be eligible for appointment to any of the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules in respect to any class or category of person or posts.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limits and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, the Ex-servicemen, the Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of the post	Number of post	Classification	Pay band and grade pay or pay scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
I. Deputy Commissioner of Railway Safety (General)	1* (2012) (*Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	PB-4, (Rs. 37400—67000) Grade pay Rs. 8700	Not applicable	Not applicable

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for the direct recruits will apply in case of promotees	Period of probation, if any
(7)	(8)	(9)
Not applicable	Not applicable	Not applicable

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption to be made

(10)	(11)
By deputation-	Deputation : Officers of Indian Railways Service of Engineers :— (i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or (ii) with five years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Pay Band-3 of Rs. 15600—39100 and Grade Pay of Rs. 7600 or equivalent in the parent cadre or department. Note 1 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years. The maximum

1893 GI/12-2

(11)

age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 36 years as on the closing date of the receipt of applications.

Note 2: For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Not applicable

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

(1)

(2)

(3)

(4)

(5)

(6)

2. Deputy Commissioner of Railway Safety (Technical)@
@ (a) Signaling and Telecommunication-6
(b) Civil Engineering-3
(c) Electric Traction-2
(d) Mechanical-1
(e) Operating-1

13* (2012)
(*Subject to variation dependent on workload.)

General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial

PB-4, (Rs. 37400—67000) with Grade pay Rs. 8700

Not applicable

Not applicable

(7)

(8)

(9)

Not applicable

Not applicable

Not applicable

(10)

(11)

By deputation

Deputation :

Officers of the Indian Railways from the Civil Engineering or Signaling and Telecommunication or Electric Traction or Mechanical or Operating Departments :—

(i) holding analogous post on regular basis in the parent cadre or department; or

(ii) with five years regular service in the grade rendered after appointment thereto on a regular basis in the Pay Band-3 of Rs. 15600—39100 and Grade Pay of Rs. 7600 or equivalent in the parent cadre or department.

(11)

Note 1 : Posts in different disciplines shall be filled from amongst officers of the concerned departments only.

Note 2 : Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other organization or department of the Central Government shall ordinarily not exceed five years. The maximum age limit for appointment by deputation shall not be exceeding 56 years as on the closing date of receipt of applications.

Note 3 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1st January, 2006 (the date from which the revised pay structure based on the Sixth Central Pay Commission recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale and where this benefit will extend only for the posts for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

(12)

Not applicable

(13)

Consultation with the Union Public Service Commission not necessary.

[F.No.A-12018/02/10-RS]

OMANAND, Under Secy.

विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय

(विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग)

नई दिल्ली, 29 मई, 2012

सा.का.नि. 137.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए और विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग, कनिष्ठ विश्लेषक (तकनीकी) समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2008 को, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए, जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है, या करने का लोप किया गया है, विज्ञान और प्रौद्योगिकी मंत्रालय (विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग) में कनिष्ठ विश्लेषक (तकनीकी) के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम (विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग) कनिष्ठ विश्लेषक (तकनीकी), समूह 'ख' पद भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पद संख्या, वर्गीकरण और वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—उक्त पद संख्या, उसका वर्गीकरण और उनके वेतन बैंड तथा ग्रेड वेतन या वेतनमान वह होगा जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अर्हताएं.**—उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. **निरर्हता.**—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है या विवाह की संविदा की है; या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. **शिथिल करने की शक्ति.**—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग को परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. **व्यावृत्ति.**—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्गों के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
कनिष्ठ विश्लेषक (तकनीकी)	18* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', राजपत्रित, अनुसूचिवीय	9300— 34800 रु. (वे.बैं-2) + ग्रेड वेतन 4600 रु.	चयन	30 वर्ष से अधिक नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(7)	(8)	(9)
-----	-----	-----

आवश्यक :

नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए दो वर्ष

- (i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से विज्ञान या गणित या सांख्यिकी में मास्टर डिग्री या इंजीनियरी या प्रौद्योगिकी में डिग्री या समतुल्य या
- (ii) केन्द्र अथवा राज्य सरकार संगठनों तथा सार्वजनिक और निजी क्षेत्र में अनुसंधान एवं विकास संगठनों से विज्ञान और प्रौद्योगिकी के विकास तथा संबंधित प्रस्तावों या कार्यक्रमों की संवीक्षा और विश्लेषण तथा उनके कार्यान्वयन को मानिटर करने का दो वर्ष का अनुभव।

टिप्पण 1 : अर्हताएं अन्यथा सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती हैं।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधी अर्हता (अर्हताएं) उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए अपेक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ, जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा किया जाएगा

(10)

10 प्रतिशत प्रोन्नति द्वारा जिसके न हो सकने पर प्रतिनियुक्ति द्वारा; 90 प्रतिशत-सीधी भर्ती द्वारा ।

(11)

प्रोन्नति :

ऐसे कनिष्ठ तकनीकी सहायक जिन्होंने वेतन बैंड-2 और ग्रेड वेतन 4200 रु./वेतनमान 9300—34800 रु. में उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की हो ।

टिप्पण 1 : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक/पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो, वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित, जिन्होंने ऐसी अर्हक/पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है, अगली उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी कर ली हो ।

टिप्पण 2 : प्रोन्नति के प्रयोजन के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की गणना के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी ।

प्रतिनियुक्ति :

केन्द्रीय सरकार के अधीन ऐसे अधिकारी :

(क)(i) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में नियमित आधार पर सदृश पद धारण किया हुआ है; या

(ii) जिन्होंने मूल काडर या विभाग में वेतन बैंड-2, 9300—34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु. या समतुल्य के वेतनमान में नियमित आधार पर उस पद पर नियुक्ति के पश्चात् उस श्रेणी में पाँच वर्ष नियमित सेवा की है; और

(ख) जिनके पास स्तंभ (7) के अधीन सीधी भर्ती के लिए विहित शैक्षिक अर्हता और अनुभव है ।

टिप्पण 1 : पोषक प्रवर्ग के ऐसे अधिकारी, जो प्रोन्नति की सीधी पंक्ति में हैं, प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए विचार किए जाने के पात्र नहीं होंगे ।

"प्रतिनियुक्ति की अवधि, जिसके अंतर्गत केन्द्रीय सरकार के उसी या किसी अन्य संगठन या विभाग में इस नियुक्ति से ठीक पहले धारित किसी अन्य काडर बाह्य पद पर प्रतिनियुक्ति की अवधि है, साधारणतया 3 वर्ष से अधिक नहीं होगी । प्रतिनियुक्ति पर नियुक्ति के लिए अधिकतम आयु-सीमा आवेदन प्राप्त करने की अंतिम तारीख को 56 वर्ष से अधिक नहीं होगी ।"

टिप्पण 2 : प्रतिनियुक्ति के आधार पर नियुक्ति के प्रयोजन के लिए किसी अधिकारी द्वारा 1-1-2006 से पहले या उस तारीख से जिससे छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना का विस्तार किया गया है, नियमित आधार पर की गई सेवा को, सिवाय उस दशा के जहाँ एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का साधारण ग्रेड वेतन/वेतनमान सहित एक श्रेणी में विलय हो गया है और वहाँ यह लाभ केवल उस पद (उन पदों) पर विस्तारित होगा जिसके लिए ग्रेड वेतन/वेतनमान बिना किसी उन्नयन का साधारण प्रतिस्थापन ग्रेड है वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित विस्तारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन/वेतनमान पर की गई सेवा समझी जाएगी

यदि विभागीय प्रोन्नयन समिति मौजूद है तो इसके घटक क्या है

वह कौन-सी परिस्थितियां हैं जब भर्ती करने के लिए संघ लोक सेवा आयोग से विचार-विमर्श किया जाना है

(12)

(13)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नयन समिति (प्रोन्नति और सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों की पुष्टि पर विचार के लिए) निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

सीधे भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

- | | |
|---|----------|
| 1. वैज्ञानिक 'च', विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग | —अध्यक्ष |
| 2. निदेशक या उप सचिव (प्रशा.) | —सदस्य |
| 3. वैज्ञानिक 'घ' विज्ञान और प्रौद्योगिकी विभाग | —सदस्य |

[फा. सं. ए-12018/01/10-ए-1 (ए)]

अनिल कुमार यादव, अवर सचिव

MINISTRY OF SCIENCE AND TECHNOLOGY

(Department of Science and Technology)

New Delhi, the 29th May, 2012

G.S.R. 137.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Science and Technology, Junior Analyst (Technical) Group 'B' Post Recruitment Rules, 2008, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Junior Analyst (Technical) in the Ministry of Science and Technology (Department of Science and Technology), namely :—

1. **Short title and commencement.**—(1) These rules may be called the Department of Science and Technology, Junior Analyst (Technical) Group 'B' Post Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. **Number of post, classification and Pay Band and Grade Pay/Pay Scale.**—The number of post, their classification and the Pay Band and Grade Pay/Pay Scale attached thereto shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. **Method of recruitment, age limit and other qualifications.**—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns (5) to (13) of the aforesaid Schedule.

4. **Disqualifications.**—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or
- who, has entered into or contracted a marriage with any person having a spouse living,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. **Power to relax.**—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order and for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. **Saving.**—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes and the Scheduled Tribes, Ex-servicemen, Other Backward Classes and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Junior Analyst (Technical)	18* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Gazetted, Non-Ministerial	₹ 9300—34800 (PB-2)+ Grade Pay of ₹ 4600	Selection	Not exceeding 30 years.
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any	
(7)			(8)	(9)	
Essential :			No	2 years for direct recruits	
(i) Master's degree in Science or Mathematics or Statistics or Degree in Engineering or Technology of a recognised University or equivalent;					
(ii) Two years' experience of scrutiny and analysis of proposals or programmes related to development of Science and Technology and monitoring their implementation from Central or State Government organisations and Research and Development organisations in Public and Private Sectors.					
<p>Note 1: Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing, in the case of candidates otherwise well qualified.</p> <p>Note 2 : The qualification(s) regarding experience is or are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.</p>					
Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation or absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption is to be made		
(10)			(11)		
10% by promotion failing which by deputation; 90% by direct recruitment.			Promotion : Junior Technical Assistant in Pay Scale of ₹ 9300—34800 (PB-2) ; Grade Pay of ₹ 4200 with five years' regular service in the grade.		

(11)

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors would also be considered provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006/the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission.

Deputation :

Officers under the Central Government :—

(a) (i) holding analogous post on a regular basis in the parent cadre or Department; or

(ii) with five years' regular service in the grade after appointment thereto on a regular basis in the PB-2, ₹ 9300—34800 plus Grade Pay of ₹ 4200 or equivalent in the parent cadre or Department; and

(b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruitment under column (7).

Note 1 : The departmental officers in the feeder grade who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly, deputationist shall not be eligible for consideration for appointment by promotion.

“Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same or some other Organization/Department of the Central Government shall ordinarily not to exceed three years. The maximum age limit for appointment by deputation shall be not exceeding 56 years, as on the closing date of the receipt of applications.”

Note 2 : For the purpose of appointment on deputation basis, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 (the date from which the revised pay structure based on the 6th CPC recommendations has been extended) shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay/pay scale extended based on the recommendations of the Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay/pay scale and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay/pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(12)

(13)

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion and confirmation) :—

- | | |
|---|-----------|
| (i) Scientist 'F', Department of Science and Technology | —Chairman |
| (ii) Director or Deputy Secretary (Admn.) | —Member |
| (iii) Scientist 'D', Department of Science and Technology | —Member |

Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.

[F. No. A-12018/01/10-A-I(A)]

ANIL KUMAR YADAV, Under Secy.

मानव संसाधन विकास मंत्रालय

(स्कूल शिक्षा और साक्षरता विभाग)

नई दिल्ली, 4 जून, 2012

सा.का.नि. 138.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन, दमण और दीव के शासकीय महाविद्यालय दमण में प्रधानाचार्य के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दमण और दीव प्रशासन, शासकीय महाविद्यालय, समूह 'क' राजपत्रित, सहायक आचार्य पद भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान.—पद संख्या, उसका वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता, आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

1893 GI/12-4

अनुसूची						
पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
प्रधानाचार्य	1* (2011) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, (समूह 'क') राजपत्रित, अननुसचिवीय	37400—67000 रु. के साथ शैक्षिक ग्रेड वेबन (ए जी पी) 10000 रु. + विशेष भत्ता 2000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	50 वर्ष से अधिक नहीं (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है)। टिप्पण : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी (न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान और निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है)।
सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं				सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो
(8)				(9)		(10)
आवश्यक :				लागू नहीं होता		एक वर्ष
(i) किसी मान्यताप्राप्त विश्वविद्यालय से कम से कम 55 प्रतिशत अंकों सहित मास्टर डिग्री (या जहां कहीं ग्रेडिंग प्रणाली का अनुसरण किया जाता है वहां बिन्दु मापमान में कोई समतुल्य श्रेणी);						
(ii) प्रकाशित कार्य और अनुसंधान मार्गदर्शन के साक्ष्य सहित, संबद्ध संस्थान से संबंधित या सहबद्ध या सुसंगत विद्या (विद्याओं) में पी.एच.डी. डिग्री;						

(8)

(iii) ऐसा सह आचार्य या आचार्य जिसके पास विश्वविद्यालयों या महाविद्यालयों और उच्च शिक्षा के अन्य संस्थाओं में अध्यापन या अनुसंधान या प्रशासन का कुल पंद्रह वर्ष का अनुभव;

(iv) महाविद्यालयों में आचार्यों की सीधी भर्ती के लिए विश्वविद्यालय अनुदान आयोग 30 जून, 2010 के परिशिष्ट-III द्वारा जारी इस विनियम में यथा उपवर्णित कार्य आधारित मूल्यांकन प्रणाली (पीबीएस) पर आधारित अकादमिक कार्य उपदर्शक (एपीआई) अनुबद्ध रूप में न्यूनतम प्राप्तांक;

(विषय या विद्या का सही अपेक्षा प्रत्येक भर्ती के समय उपदर्शित की जाएगी)

टिप्पण 1 : अर्हताएं सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

टिप्पण 2 : अनुभव संबंधित अर्हता/अर्हताएं संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानुसार अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों के अभ्यर्थियों की दशा में तब शिथिल की जा सकती है/हैं जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह राय है कि उनके लिए अपेक्षित रिक्तियों को भरने के लिए अपेक्षित अनुभव रखने वाले उन समुदायों के अभ्यर्थियों के पर्याप्त संख्या में उपलब्ध होने की संभावना नहीं है।

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(11)

(12)

शतप्रतिशत सीधी भर्ती

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :-

सीधे भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

- | | |
|---|----------|
| 1. विकास आयुक्त, दमण और दीव | —अध्यक्ष |
| 2. कलेक्टर, दमण | —सदस्य |
| 3. कलेक्टर, दीव | —सदस्य |
| 4. प्रबंध निदेशक, बहुप्रयोजनीय औद्योगिक विकास कॉर्पोरेशन, दमण | —सदस्य |
| 5. उप वन संरक्षक, दमण | —सदस्य |
| 6. लेखा निदेशक, दमण | —सदस्य |

[फा. सं. 4-1/2005-यू.टी. 1]

लखमी चन्द मेहरा, अवर सचिव

MINISTRY OF HUMAN RESOURCES DEVELOPMENT

(Department of School Education and Literacy)

New Delhi, the 4th June, 2012

G.S.R. 138.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Principal, Government College, Daman in the Union Territory Administration of Daman and Diu, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Administration of Daman and Diu, Government College, Group 'A' Gazetted post of Principal, Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification, and pay band and grade pay/scale of pay.—The number of post, its classification, and the pay band and grade pay/scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules in respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Scale of Pay	Whether Selection post or non-Selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Service (Pension Rules, 1972)	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
Principal	1* (2011) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A', Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 37400—67000 with Academic Grade Pay (AGP) of Rs. 10000 plus Special Allowances of Rs. 2000	Not applicable	Not applicable	Not exceeding 50 years. (Relaxable for Government Servants upto five years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government). Note: The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India

(7)

(and not the closing date prescribed for those in Assam, Meghalaya, Arunachal Pradesh, Mizoram, Manipur, Nagaland, Tripura, Sikkim, Ladakh Division of Jammu and Kashmir State, Lahaul and Spiti District and Pangi Sub-Division of Chamba District of Himachal Pradesh, Andaman and Nicobar Islands or Lakshadweep).

Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualification prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any
(8)	(9)	(10)

Essential :

Not applicable

One year

(i) Master's degree with at least 55% of marks (or an equivalent grade in a point scale wherever grading system is followed) by a recognised University;

(ii) A Ph.D. Degree in concerned or allied or relevant discipline(s) in the Institution concerned with evidence of published work and research guidance;

(iii) Associate Professor or Professor with a total experience of fifteen years of Teaching or Research or Administration in Universities or Colleges and other Institutions of higher education;

(iv) a minimum score as stipulated in the academic performance indicator (API) based performance based appraisal system (PBAS), as set out in UGC regulation of 30th day of June, 2010 in Appendix III for direct recruitment of professors in colleges;

(The exact requirement of the subject or discipline will be indicated at the time of each recruitment.)

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission for reasons to be recorded in writing in the case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/(are) relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission, for reasons to be recorded in writing in the case

1893 GI/12-5

(8)

of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes, if at any stage of selection, the Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grade from which promotion or deputation or absorption is to be made

(11)

(12)

100% Direct recruitment

Not applicable

If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation):

Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.

1. Development Commissioner, Daman and Diu —Chairman
2. Collector, Daman —Member
3. Collector, Diu —Member
4. Managing Director, Omnibus Industrial Development Corporation (OIDC), Daman —Member
5. Deputy Conservator of Forest, Daman —Member
6. Director of Accounts, Daman —Member

[F. No. 4-1/2005-U.T.1]

LAKHMI CHAND MEHRA, Under Secy.

नई दिल्ली, 4 जून, 2012

सा.का.नि. 139.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, संघ राज्य क्षेत्र प्रशासन, दमण और दीव के शासकीय महाविद्यालय दमण में सहायक आचार्य के पद पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारंभ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम दमण और दीव प्रशासन, शासकीय महाविद्यालय, समूह 'क' राजपत्रित, सहायक आचार्य पद भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पद संख्या, वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान.—पद संख्या, उसका वर्गीकरण तथा वेतन बैंड और ग्रेड वेतन/वेतनमान वह होगा, जो इन नियमों से उपाबद्ध अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट हैं।

3. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता आदि.—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हता और उससे संबंधित अन्य बातें वे होंगी जो उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (14) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हता.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित रहते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं, उन्हें लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके, इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों की बाबत, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षण, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर निकाले गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमार्ग	चयन अथवा अचयन पद	सेवा में जोड़े गए वर्षों का फायदा केन्द्रीय सिविल सेवा (पेंशन) नियम, 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय है या नहीं	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए आयु-सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
सहायक आचार्य	31* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'क', राजपत्रित, अननुसचिवीय	15600—39100 रु. के साथ शैक्षिक ग्रेड वेतन (ए जी पी) 6000 रु.	लागू नहीं होता	लागू नहीं होता	35 वर्ष से अधिक नहीं । (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदेशों के अनुसार सरकारी सेवकों के लिए पांच वर्ष तक शिथिल की जा सकती है ।) टिप्पणी : आयु-सीमा अवधारित करने के लिए निर्णायक तारीख भारत में अभ्यर्थियों से आवेदन प्राप्त करने के लिए नियत की गई अंतिम तारीख होगी । न कि वह अंतिम तारीख जो असम, मेघालय, अरुणाचल प्रदेश, मिजोरम, मणिपुर, नागालैंड, त्रिपुरा, सिक्किम, जम्मू-कश्मीर राज्य के लद्दाख खंड, हिमाचल प्रदेश के लाहौल और स्पीति जिले तथा चम्बा जिले के पांगी उप-खंड, अंदमान- निकोबार द्वीप या लक्षद्वीप के अभ्यर्थियों के लिए विहित की गई है ।)

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत व्यक्तियों की दशा में लागू होंगी या नहीं

परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई हो

(8)

(9)

(10)

आवश्यक :

लागू नहीं होता

एक वर्ष

(i) सम्बद्ध विश्वविद्यालय द्वारा यथा परिभाषित अच्छा शैक्षिक रिकार्ड जिसमें किसी भारतीय विश्वविद्यालय से संबंधित विषय में मास्टर डिग्री स्तर पर कम से कम 55% अंक (या जहां कहीं ग्रेडिंग प्रणाली का अनुसरण किया जाता है वहां बिन्दु मापमान में कोई समतुल्य श्रेणी या किसी प्रत्यायित विदेशी विश्वविद्यालय से समतुल्य डिग्री);

(ii) उपरोक्त अर्हताओं को पूरा करने के अतिरिक्त अभ्यर्थी विश्वविद्यालय आयोग जैसे राज्य स्तर अर्हता परीक्षा (स्लेट) राज्य अर्हता परीक्षा (सेट) द्वारा प्रत्यायित वैज्ञानिक या वैज्ञानिक अनुसंधान या समरूप परीक्षा के लिए विश्वविद्यालय अनुदान आयोग या परिषद् द्वारा प्रत्यायित राष्ट्रीय पात्रता परीक्षा (नेट) उत्तीर्ण हों;

(iii) उपरोक्त उप-खंड (i) और (ii) में अंतर्विष्ट किसी बात के होते हुए भी ऐसे अभ्यर्थी जिनको विश्वविद्यालय अनुदान आयोग (पी एच डी डिग्री प्रदान करने के लिए न्यूनतम मानक और प्रक्रिया) के अनुसार पी एच डी डिग्री प्रदान किए गए हैं या किए गए थे विश्वविद्यालयों या महाविद्यालयों या संस्थाओं में सहायक आचार्य या समतुल्य श्रेणियों में भर्ती और नियुक्ति के लिए नेट/स्लेट/सेट के न्यूनतम पात्रता शर्त की अपेक्षा से छूट होगी;

(iv) ऐसे शिक्षण में जिसके लिए नेट/स्लेट/सेट संचालित नहीं किया जाता है ऐसे विषय के कार्यक्रमों के लिए भी नेट/स्लेट/सेट अपेक्षित नहीं होगी;

(v) पात्रता के प्रयोजन के लिए और अध्यापन श्रेणियों पर सीधी भर्ती करने के दौरान तथा अच्छा शैक्षिक रिकार्ड के निर्धारण के लिए अनुसूचित जातियों या अनुसूचित जनजातियों या विभिन्न रूप से असमर्थ (शारीरिक और आँख से असमर्थ) प्रवर्गों के लिए स्नातक और मास्टर स्तर पर 5 प्रतिशत शिथिल करने की व्यवस्था की जाएगी। पात्रता अंक 55 प्रतिशत (या जहां कहीं ग्रेडिंग प्रणाली का अनुसरण किया जाता है वहां बिन्दु मापमान में कोई समतुल्य श्रेणी) और उपरोक्त वर्णित श्रेणियों के लिए 5 प्रतिशत शिथिल करने का अनुज्ञात किए बिना किसी अनुग्रहांक प्रक्रिया का केवल अर्हक अंकों पर आधारित है;

(vi) ऐसे पी एच डी धारकों को, जिन्होंने 19 सितम्बर, 1991 से पहले मास्टर डिग्री प्राप्त कर ली है, 55 प्रतिशत से 50 प्रतिशत तक के 5 प्रतिशत की छूट प्रदान की जा सकेगी। विषय या विद्या की वास्तविक अपेक्षा प्रत्येक भर्ती के समय उपदर्शित की जाएगी।

टिप्पण : अर्हताएं अन्वय्य सुअर्हित अभ्यर्थियों की दशा में उन कारणों के लिए जो लेखबद्ध किए जाएं संघ लोक सेवा आयोग के धिवेकानुसार शिथिल की जा सकती है।

वांछनीय : हिन्दी या गुजराती भाषा के माध्यम से पढ़ाने की योग्यता ॥

भर्ती की पद्धति : भर्ती सीधे होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेदन द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति या आमेदन किया जाएगा

(11)

(12)

शत-प्रतिशत सीधी भर्ती

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संख्या

भर्ती करने में किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(13)

(14)

समूह 'क' विभागीय प्रोन्नति समिति (पुष्टि के संबंध में विचार करने के लिए) :-

सीधे भर्ती करते समय संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

1. विकास आयुक्त, दमण और दीव —अध्यक्ष
2. कलेक्टर, दमण —सदस्य
3. कलेक्टर, दीव —सदस्य
4. प्रबंध निदेशक, बहुप्रयोजनीय औद्योगिक विकास कॉरपोरेशन, दमण —सदस्य
5. उप वन संरक्षक, दमण —सदस्य
6. लेखा निदेशक, दमण —सदस्य

[फा. सं. 4-1/2005-यू.टी. 1]

लखमी चन्द मेहरा, अवर सचिव

New Delhi, the 4th June, 2012

G.S.R. 139.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution of India, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant Professor, Government College, Daman in the Union Territory of Daman and Diu, namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Administration of Daman and Diu, Government College, Group 'A' post, Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of posts, classification, and pay band and grade pay/scales of pay.—The number of post, its classification, and the pay band and grade pay/scales of pay attached thereto, shall be as specified in columns (2) to (4) of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualification, etc.—The method of recruitment, age limit, qualification and other matters relating thereto, shall be as specified in columns (5) to (14) of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post:

Provided that the Central Government, may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules in respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

1893 GI/12-6

[illegible]

(8)

(physically and visually differently able) categories for the purpose of legibility and for assessing good academic recording during direct recruitment to teaching posting. The eligibility marks of 55% marks (or an equivalent grade in a point scale wherever grading system is followed and the relaxation of 5% to the categories mentioned above are permissible, based on only the qualifying marks without including any grace mark procedures.

(vi) A relaxation of 5% may be provided, from 55% to 50% of the marks to the Ph.D degree holders, who have obtained their master degree prior to 19 September, 1991.

(The exact requirement of the subject/discipline will be indicated at the time of each recruitment.)

Note : Qualifications are relaxable at the discretion of the U.P.S.C. for reasons to be recorded in writing in the case of candidates otherwise well qualified.

Desirable :

Ability to teach through the medium of Hindi or Gujarati.

Method of recruitment : Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the posts to be filled by various methods

In case of recruitment by promotion or deputation or absorption, grades from which promotion or deputation or absorption is to be made

(11)

(12)

100% direct recruitment

NA

If Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission is to be consulted in making recruitment

(13)

(14)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation) :

Consultation with Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.

1. Development Commissioner, Daman and Diu —Chairman
2. Collector, Daman —Member
3. Collector, Diu —Member
4. Managing Director, OI DC, Daman —Member
5. Deputy Conservator of Forest, Daman —Member
6. Director of Accounts, Daman —Member

[F. No. 4-1/2005-U.T. 1]

LAKHMI CHAND MEHRA, Under Secy.

सड़क परिवहन एवं राजमार्ग मंत्रालय

(सीमा सड़क विकास मंडल)

नई दिल्ली, 7 जून, 2012

सा.का.नि. 140.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के अन्तर्गत, द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए साधारण रिजर्व इंजीनियर बल, प्रचालक उत्खनन मशीनरी, रोड सेलर चालक तथा चालक यांत्रिक परिवहन भर्ती नियम, 2004 को, जहां तक उनका संबंध चालक यांत्रिक परिवहन विशेष ग्रेड पद से है उन बांधों के सिवाय अधिक्रांत करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, सड़क परिवहन एवं राजमार्ग मंत्रालय, सीमा सड़क विकास मंडल, सामान्य रिजर्व इंजीनियर बल (सीमा सड़क संगठन) में प्रचालक उत्खनन मशीनरी विशेष ग्रेड पद के भर्ती की प्रवृत्ति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :-

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सड़क परिवहन एवं राजमार्ग मंत्रालय, सीमा सड़क विकास मंडल, सामान्य रिजर्व इंजीनियर बल (सीमा सड़क संगठन) प्रचालक उत्खनन मशीनरी विशेष ग्रेड भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के स्तंभ (2) से स्तंभ (4) में विनिर्दिष्ट है।

3. भर्ती की प्रवृत्ति, आयु-सीमा, अर्हताएं आदि.—भर्ती की प्रवृत्ति, आयु-सीमा अर्हताएं और इससे संबंधित अन्य मामले पूर्वोक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरर्हताएं.—वह व्यक्ति,—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, या

(ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उपरोक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह कि, केन्द्र सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसे विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकती है।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उनको लेखबद्ध करके तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए, आदेश द्वारा शिथिल कर सकती है।

6. व्यावृत्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	क्या पद चयनित है या अचयनित	सीधी भर्ती वालों के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
प्रचालक उत्खनन मशीनरी विशेष ग्रेड	98* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अननुसचिवीय	वेतन बैंड-2 9300-34800 रु. और ग्रेड वेतन 4200 रु.	चयन	लागू नहीं होता
सीधी भर्ती वालों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			क्या सीधी भर्ती वालों के लिए विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत कर्मचारियों की दृष्टि में लागू होंगी या नहीं		
(7)			(8)		
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		
			(9)		
			दो वर्ष		

भर्ती की पद्धति : क्या भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा भर्ती की स्थिति में वे श्रेणियाँ जिनसे प्रोन्नति या प्रतिनियुक्ति/आमेलन किया जाएगा

(10)

(11)

प्रोन्नति द्वारा

प्रोन्नति :

ऐसे प्रचालक उत्खनन मशीनरी श्रेणी-1 जिन्होंने वेतन बैंड-1 में 5200—20200 रु. और ग्रेड वेतन 2800 रु. में इस श्रेणी में 6 वर्ष की नियमित सेवा की हो।

टिप्पणी 1 : जहाँ ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहाँ उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब जब कि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है और उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परिवीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी की ली हो।

टिप्पणी 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना के प्रयोजन के लिए 1-1-2006 या वह तारीख जिसको छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा छोटे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके जहाँ एक सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान के साथ एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक ग्रेड में बिलय किया गया है और जहाँ यह फायदा केवल उस पद या उन पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना क्या है

भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

1. अधीक्षण अभियंता

—अध्यक्ष

2. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी

—सदस्य

3. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य मंत्रालय अथवा

विभाग का कोई समूह 'क' अधिकारी

—सदस्य

[फा. सं. बीआरडीबी/01/101/ओईएम एसजी/2011/जी ई-1]

रामपाल सिंह, अवर सचिव

MINISTRY OF ROAD TRANSPORT AND HIGHWAYS

(Border Roads Development Board)

New Delhi, the 7th June, 2012

G.S.R. 140.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the General Reserve Engineer Force (Operator Excavating Machinery, Driver Road Roller and Driver Mechanical Transport) Recruitment Rules, 2004, in so far as they relate to the post of Operator Excavating Machinery Special Grade, except as respect things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Operator Excavating Machinery Special Grade in the Ministry of Road Transport and Highways, Border Roads Development Board, General Reserve Engineer Force (Border Roads Organisation), namely:—

1893 GI/12-7

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Road, Transport and Highways, Border Roads Development Board, General Reserve Engineer Force (Border Roads Organisation), Operator Excavating Machinery Special Grade Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of said post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 13 of the said schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person, shall be eligible for appointment to the post:

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provision of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and Other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay/Pay Scale	Whether Selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Operator Excavating Machinery Special Grade	98* (2012) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Non-Ministerial	Pay Band-2, Rs. 9300—34800 plus Grade Pay Rs. 4200	Selection	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of Probation, if any	
(7)			(8)	(9)	
Not applicable			Not applicable	Two years	
Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of vacancies to be filled by various methods			In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption is to be made		
(10)			(11)		
By promotion			Promotion : Operator Excavating Machinery Grade-1 in pay band -I, Rs. 5200--20200 with grade pay of Rs. 2800 with six years regular service in the grade.		

(11)

Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered, provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service.

Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer prior to 1-1-2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post (s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.

(12)

(13)

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion) consisting of :—

Consultation with Union Public Service Commission not necessary.

1. Superintending Engineer —Chairman
2. Senior Asministrative Officer —Member
3. A Group 'A' Officer from any other Ministry or Department of the Central Government —Member

[F. No. BRDB/01/101/OEM SG/2011/GE-1]

RAMPAL SINGH, Under Secy.

नई दिल्ली, 7 जून, 2012

सा.का.नि. 141.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परन्तुक द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए साधारण रिजर्व इंजीनियर बल, समूह 'ग' और समूह 'घ' भर्ती नियम, 1982 को, जहां तक उनका संबंध अधीक्षक लिपिकवर्गीय एवं सहायक के पदों से है, उन बातों के सिवाय अधिकांश करते हुए जिन्हें ऐसे अधिक्रमण से पूर्व किया गया है या करने का लोप किया गया है, सड़क परिवहन एवं राजमार्ग मंत्रालय, सीमा सड़क विकास मंडल, सामान्य रिजर्व इंजीनियर बल (सीमा सड़क संगठन) में सहायक के पद की भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाती हैं, अर्थात् :—

1. **संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ.**—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम सड़क परिवहन एवं राजमार्ग मंत्रालय, सीमा सड़क विकास मंडल, सामान्य रिजर्व इंजीनियर बल (सीमा सड़क संगठन) सहायक भर्ती नियम, 2012 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. **पदों की संख्या, वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान.**—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण, वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान इन नियमों के साथ संलग्न अनुसूची के स्तंभ (2) से (4) तक में विनिर्दिष्ट हैं।

3. **भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं, आदि.**—भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अर्हताएं और इससे संबंधित अन्य मामले उक्त अनुसूची के स्तंभ (5) से स्तंभ (13) में विनिर्दिष्ट हैं।

4. निरहताएं—वह व्यक्ति,—

- (क) जिसने ऐसे व्यक्ति से, जिसका पति या पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या विवाह की संविदा की है, या
- (ख) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होते हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है,

उपरोक्त पद पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा :

परन्तु यह कि, केन्द्र सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसे विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार को लागू स्वीय विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी ।

5. शिथिल करने की शक्ति.—जहां केन्द्रीय सरकार को यह लाभ है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहां वह उसके लिए जो कारण हैं उनको लेख्य दस्तावेजों तथा संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए, आदेश द्वारा शिथिल कर सकेगी ।

6. व्याप्ति.—इन नियमों की कोई बात, ऐसे आरक्षणों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव नहीं डालेगी, जिनका केन्द्रीय सरकार द्वारा इस संबंध में समय-समय पर जारी किए गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, अन्य पिछड़े वर्गों, भूतपूर्व सैनिकों, और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अपेक्षित है ।

अनुसूची

पद का नाम	पद की संख्या	वर्गीकरण	वेतन बैंड और ग्रेड वेतन या वेतनमान	क्या पद चयनित है या अचयनित	सीधी भर्ती वालों के लिए आयु सीमा
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
सहायक	415* (2012) *कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है ।	साधारण केन्द्रीय सेवा, समूह 'ख', अराजपत्रित, अनुसचिवीय	वेतन बैंड-2 9300-34800 रु. + ग्रेड वेतन 4200 रु.	चयन	लागू नहीं होता
सीधी भर्ती वालों के लिए अपेक्षित शैक्षिक और अन्य अर्हताएं			क्या सीधी भर्ती वालों के विहित आयु और शैक्षिक अर्हताएं प्रोन्नत कर्मचारियों की दशा में लागू होंगी या नहीं		परिवीक्षा की अवधि, यदि कोई है
(7)			(8)		(9)
लागू नहीं होता			लागू नहीं होता		दो वर्ष

भर्ती की पद्धति : क्या भर्ती सीधी होगी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/आमेलन द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियों द्वारा भरे जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता

(10)

प्रोन्नति द्वारा

(11)

प्रोन्नति :

ऐसे उच्च श्रेणी लिपिक जिन्होंने वेतन बैंड-1 में 5200-20200 रु. + ग्रेड वेतन 2400 रु. में इस श्रेणी में 10 वर्ष की नियमित सेवा की हो ।

टिप्पणी 1 : जहां ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों के संबंध में, जिन्होंने अपनी अर्हक या पात्रता सेवा पूरी कर ली है, प्रोन्नति के लिए विचार किया जा रहा हो वहां उनसे ज्येष्ठ व्यक्तियों के संबंध में भी विचार किया जाएगा परन्तु यह तब

(11)

जबकि उनके द्वारा की गई ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा, अपेक्षित अर्हक या पात्रता सेवा के आधे से अधिक से या दो वर्ष से, इनमें से जो भी कम हो, कम न हो और उन्होंने अपने ऐसे कनिष्ठ व्यक्तियों सहित जिन्होंने ऐसी अर्हक या पात्रता सेवा पहले ही पूरी कर ली है और उच्चतर श्रेणी में प्रोन्नति के लिए अपनी परीक्षा की अवधि सफलतापूर्वक पूरी की ली हो।

टिप्पणी 2 : प्रोन्नति के लिए न्यूनतम अर्हक सेवा की संगणना करने के प्रयोजन के लिए 1 जनवरी, 2006 या वह तारीख जिसको छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित पुनरीक्षित वेतन संरचना विस्तारित की गई है, से पूर्व किसी अधिकारी द्वारा नियमित आधार पर की गई सेवा छठे केन्द्रीय वेतन आयोग की सिफारिशों पर आधारित तत्स्थानी ग्रेड वेतन या वेतनमान में की गई सेवा समझी जाएगी सिवाय इसके जहां एक सामान्य ग्रेड वेतन या वेतनमान के साथ एक या एक से अधिक पूर्व पुनरीक्षित वेतनमान का एक ग्रेड में बिलय किया गया है और जहां यह फायदा केवल उस पद या उन पदों को विस्तारित होगा जिसके लिए वह ग्रेड वेतन या वेतनमान बिना किसी उन्नयन के सामान्य प्रतिस्थापन ग्रेड है।

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है, तो उसकी संरचना क्या है

भर्ती करते समय किन परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श किया जाएगा

(12)

(13)

समूह 'ख' विभागीय प्रोन्नति समिति (प्रोन्नति के लिए) जो निम्नलिखित से मिलकर बनेगी :-

संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक नहीं है।

- | | |
|---|----------|
| 1. अधीक्षण अभियंता | —अध्यक्ष |
| 2. ज्येष्ठ प्रशासनिक अधिकारी | —सदस्य |
| 3. केन्द्रीय सरकार के किसी अन्य मंत्रालय अथवा विभाग का कोई समूह 'क' अधिकारी | —सदस्य |

[फा. सं. बीआरडीबी/01/101/सहायक/2011/जी ई-1]

रामपाल सिंह, अवर सचिव

New Delhi, the 7th June, 2012

G.S.R. 141.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the General Reserve Engineer Force Group 'C' and 'D' Recruitment Rules, 1982, in so far as they relate to the posts of Superintendent Clerical and Assistant, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Assistant in the Ministry of Road Transport and Highways, Border Roads Development Board, General Reserve Engineer Force (Border Roads Organisation), namely:—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Ministry of Road Transport and Highways, Border Roads Development Board, General Reserve Engineer Force (Border Roads Organisation), Assistant Recruitment Rules, 2012.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification, pay band and grade pay or pay scale.—The number of the post, its classification, pay band and grade pay or pay scale attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications, etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating thereto shall be specified in columns 5 to 13 of the schedule.

4. Disqualifications.—No person,—

- who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

1843 GI/12-8

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied, that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing and in consultation with the Union Public Service Commission, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes, Ex-Servicemen, Other Backward Classes and special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

SCHEDULE

Name of post	Number of post	Classification	Pay Band and Grade Pay or Pay Scale	Whether Selection post or Non-selection post	Age limit for direct recruits
(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)
Assistant	415*(2012) *(Subject to variation dependent on workload.)	General Central Service, Group 'B', Non-Gazetted, Ministerial	Pay Band-2, Rs. 9300—34800+ Grade Pay Rs. 4200	Selection	Not applicable
Educational and other qualifications required for direct recruits			Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees		Period of Probation, if any
(7)			(8)		(9)
Not applicable			Not applicable		Two years
Method of recruitment: Whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/absorption and percentage of the vacancies to be filled by various methods.			In case of recruitment by promotion or deputation/absorption, grades from which promotion or deputation/absorption is to be made		
(10)			(11)		
By promotion			Promotion : Upper Division Clerk in pay band-1 Rs. 5200-20200 with grade pay Rs. 2400 with ten years regular service in the grade. Note 1 : Where juniors who have completed their qualifying or eligibility service are being considered for promotion, their seniors shall also be considered, provided they are not short of the requisite qualifying or eligibility service by more than half of such qualifying or eligibility service or two years, whichever is less and have successfully completed their probation period for promotion to the next higher grade along with their juniors who have already completed such qualifying or eligibility service. Note 2 : For the purpose of computing minimum qualifying service for promotion, the service rendered on a regular basis by an officer		

(11)

prior to 1st January, 2006 or the date from which the revised pay structure based on the recommendations of the Sixth Central Pay Commission has been extended, shall be deemed to be service rendered in the corresponding grade pay or pay scale extended based on the recommendations of the said Pay Commission except where there has been merger of more than one pre-revised scale of pay into one grade with a common grade pay or pay scale, and where this benefit will extend only for the post(s) for which that grade pay or pay scale is the normal replacement grade without any upgradation.

If a Departmental Promotion Committee exists, what is its composition

Circumstances in which Union Public Service Commission to be consulted in making recruitment.

(12)

(13)

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for promotion) consisting of :—

Consultation with Union Public Service Commission not necessary

1. Superintending Engineer —Chairman
2. Senior Administrative Officer —Member
3. A Group 'A' Officer from any other Ministry or Department of the Central Government —Member

[F. No. BRDB/01/101/Asst./2011/GE-1]
RAMPAL SINGH, Under Secy.